

KUMAT spol. s r.o.

so sídlom Blagoevova 14, 851 04 Bratislava

Zapísaná v obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III

oddiel: Sro, vložka č. 3698/B

ETICKÝ KÓDEX

V Bratislave dňa 02.11.2023

Revízia	Dátum	Popis	Schválil
00	22.11.2013	Prvé vydanie	Ing. Roman Masár
01	02.11.2023	Aktualizácia z dôvodu súdnej reformy a rozšírenia pravidiel etického správania	Ing. Roman Masár Ing. Maroš Kumančík, MBA

Obsah etického kódexu:

1. Úvod – základné informácie
2. Etický kódex – účel, jeho poslanie, šírenie a uplatňovanie
3. Boj s korupciou
 - 3.1 Zákaz darov a pozorností
 - 3.2 Čerpanie z fondov a grantov
4. Konflikt záujmov
5. Duševné vlastníctvo
6. Diskriminačné praktiky
7. Sexuálne obtiažovanie
8. Hospodárska súťaž
 - 8.1 Zásady spravodlivej hospodárskej súťaže
 - 8.2 Správanie pri podnikaní
 - 8.3 Firemné správanie
 - 8.4 Vzťahy so zákazníkmi
 - 8.5 Vzťahy s dodávateľmi
 - 8.6 Vzťahy s partnermi tretích strán
9. Ochrana a zlepšenie výkonu zamestnancov
 - 9.1 Pracovnoprávny vzťah
 - 9.2 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci
 - 9.3 Životné prostredie
 - 9.4 Využívanie zdrojov IT
10. Oznamovanie porušenia pravidiel

1. Úvod – základné informácie

Korupcia zasahuje do všetkých oblastí verejného a súkromného života, je všadeprítomná.

Korupcia je vážny spoločenský problém, ktorého riešenie je dôležité a aktuálne si vyžaduje predovšetkým potrebné opatrenia. Korupcia znamená priame alebo nepriame žiadanie, ponúkание, poskytovanie alebo prijímanie úplatku alebo inej nenáležitej výhody, alebo ich príslubu, ktoré deformuje riadne vykonávanie povinnosti alebo správanie požadované od príjemcu úplatku, nenáležitej výhody alebo ich príslubu. Podplácania sa môže dopustiť ten, kto priamo alebo cez sprostredkovateľa sľúbi, ponúkne alebo poskytne úplatok inému, aby konal alebo sa zdržal konania tak, že poruší svoje povinnosti vyplývajúce zo zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie, alebo z tohto dôvodu priamo alebo cez sprostredkovateľa sľúbi, ponúkne alebo poskytne úplatok inej osobe.

Všeobecne platí zákaz korupcie a je postihovaný prostredníctvom právnej kvalifikácie prijímania úplatku, podplácania, nepriamej korupcie, volebnej korupcie, športovej korupcie, či prijatia a poskytnutia nenáležitej výhody.

Nikto sa nemôže dopúšťať korupcie, korupcia je nežiaduci jav. Zamestnanci musia vykonávať činnosť vždy čestným a etickým spôsobom.

Netoleruje sa žiadna forma korupcie vrátane úplatkárstva a vydierania. V tejto súvislosti zamestnanci nesmú ponúkať ani prijímať neprimerané platby, dary, reprezentačné ani iné výhody.

Vždy je zakázané sľubovať, dávať alebo prijímať dary vo forme peňazí alebo ekvivalentných platobných metód.

Vo vzťahoch so zákazníkmi sú zamestnanci povinní správať sa korektne a čestne, otvorene a profesionálne a zdržať sa klamlivých alebo zavádzajúcich praktík.

Zamestnanci musia mať vždy na pamäti najlepší záujem zákazníka a poskytnúť mu riešenia vyhovujúce jeho potrebám, ale vždy v súlade s etikou a právom. Konfliktom záujmov sa treba vyhnúť, alebo v prípade, že sa im vyhnúť nemožno, sa musia riešiť tak, aby sa chránili záujmy zákazníkov.

Treba upustiť od každého druhu korupcie. Predovšetkým je zakázané podplácanie, úplatky a vydieranie, aby sa tým získal vplyv na obchodných partnerov, politikov, zástupcov verejnej správy, justície alebo verejnosti.

Naša spoločnosť sa zaväzuje neponúkať, neposkytovať, ani neprijímať úplatky v žiadnej forme vo vzťahu so zákazníkmi, sprostredkovateľmi, obchodnými partnermi, dodávateľmi, zamestnancami, predstaviteľmi ústredných orgánov alebo vládnych úradníkov za účelom ovplyvnenia procesu rozhodovania. Súčasne sa naša spoločnosť zaväzuje neuprednostňovať svojich partnerov pred iným partnerom, napr. pri zaplatení faktúr, vybavovaní objednávok a podobne.

Zaväzujeme sa viesť svojich zamestnancov k tomu, aby nesľubovali, nevyžadovali, nedohadovali alebo neprijímali úplatok od zákazníkov, sprostredkovateľov, obchodných partnerov, dodávateľov alebo zamestnancov takýchto subjektov, alebo predstaviteľov ústredných orgánov.

Pravidlá pre zamestnancov:

- Musíte nahlásiť vášmu priamemu nadriadenému činnosti, ktoré nie sú v súlade s týmito požiadavkami,
- Nesmiete žiadať ani prijímať žiadne výhody od obchodného partnera. Takéto nezákonné výhody ponúknuté obchodnými partnermi alebo dodávateľmi musíte okamžite nahlásiť vášmu priamemu nadriadenému a iniciovať ukončenie všetkých obchodných vzťahov s takýmito partnermi,

- Musíte vyberať dodávateľov na základe kvality, vyhnúť sa konfliktu záujmov, nevhodným darom,
- Musíte informovať priamych nadriadených o prijatých pozvaniach za obchodným účelom a zabezpečiť, aby prijatie takýchto pozvaní bolo vopred schválené. Váš priamy nadriadený má právo rozhodnúť, či prijatie takéhoto pozvania slúži záujmom firmy.



2. Etický kódex – jeho účel, poslanie, šírenie a uplatňovanie

V tomto etickom kódexe stanovuje spoločnosť KUMAT spol. s r.o. základné hodnoty, pravidlá správania sa a etické zásady, odporúča, zakazuje alebo podporuje určité správanie definujúce zásady našej „firemnej etiky“, ktorými sa chce riadiť, vzhľadom na svoje povinnosti voči zamestnancom, zákazníkom, akcionárom, partnerom verejného a súkromného sektora a celkovo voči občianskej spoločnosti (ďalej aj ako „zainteresované strany“). Tento etický kódex je založený na princípoch korektnosti, transparentnosti, čestnosti a integrity v súlade s medzinárodnými a vnútroštátnymi štandardami a internými smernicami spoločnosti KUMAT spol. s r.o.

Naším poslaním, kodifikovaným v tomto etickom kódexe, je vždy v súlade so zásadami a pravidlami etického správania:

- Byť osobne zodpovednými za každú požiadavku našich zákazníkov, rozumieť ich potrebám, plniť svoje sľuby a neustále zlepšovať naše služby s cieľom byť vnímaný ako cenovo dostupný, spoľahlivý a inovatívny partner našich zákazníkov,
- Dosiahnuť spokojnosť vlastných zákazníkov a kvalitu ponúkaných služieb a produktov,
- Prísne dodržiavať platnú legislatívu v krajine, v ktorej naša spoločnosť poskytuje služby,
- Prísne rešpektovať ľudskú dôstojnosť,
- Byť nestranný v rámci rozhodnutí, ktoré ovplyvňujú vzťahy s niektorými zainteresovanými stranami a predchádzať konfliktu záujmov,
- Byť čestný, transparentný a spravodlivý pri vykonávaní našich obchodných aktivít,
- Byť starostlivý a presný pri plnení zmlúv a úloh, ktorými je naša spoločnosť poverená,
- Byť politicky neutrálny, najmä vyhýbaním sa poskytovaniu príspevkov na financovanie politických aktivít,
- Zachovávať mlčanlivosť pri nakladaní s informáciami, ktoré majú charakter obchodného tajomstva, know-how alebo iného chráneného duševného vlastníctva.

Spoločnosť KUMAT spol. s r.o. očakáva od všetkých svojich zamestnancov, že sa budú dôsledne a zodpovedne riadiť týmito hodnotami a zásadami etického správania na pracovisku, a to najmä v rozsahu:

- Prísne uplatňovanie dokumentov s právnou silou a vnútorných štandardov, najmä pokiaľ ide o ochranu zdravia, bezpečnosť pri práci a ochranu životného prostredia, zodpovednosť voči komunite,
- Rešpektovanie zamestnancov a ostatných zainteresovaných strán, najmä dodržiavaním Všeobecnej deklarácie ľudských práv a základných slobôd, dohovorov Medzinárodnej organizácie práce,
- Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci zamestnancov sú prvoradé. Smernice spoločnosti spolu so zákonmi platnými na území Slovenskej republiky a medzinárodné dohovory, ktorými je Slovenská republika viazaná, sa v našej spoločnosti uplatňujú prioritne za účelom ochrany bezpečnosti a zdravia každého zamestnanca,
- Presnosť a spoľahlivosť vnútornej kontroly, účtov a finančných informácií,
- Dodržiavanie pravidiel zabezpečujúcich spravodlivú a voľnú hospodársku súťaž a odmietnutie korupcie vo všetkých jej formách, najmä tých ktoré zakazuje OECD,
- Lojálnosť a korektnosť voči spoločnosti, najmä predchádzaním konfliktu záujmov, úniku tajných informácií a všetkým zakázaným transakciám na burze cenných papierov, ktoré zahŕňajú kótované cenné papiere našej spoločnosti,
- Tímová spolupráca vo vzťahoch v rámci skupiny, spoločenstva,
- Ochrana majetku našej spoločnosti, najmä upustením od používania majetku spoločnosti na osobné, nepovolené účely,
- Trvalý záujem o zabezpečovanie kvality a trvalo udržateľného rozvoja,
- Neustály osobný rozvoj a profesionálny rast ľudských zdrojov,
- Ochrana fyzickej a morálnej integrity všetkých spolupracovníkov a dodržiavanie spravodlivosti vo vzťahoch

so všetkými spolupracovníkmi,

- Jasnosť, správnosť, vyváženosť a spravodlivosť pri riadení a vypracúvaní zmlúv,
- Korektné využívanie informačných technológií a zdrojov komunikácie, ako aj zásad kybernetickej a informačnej bezpečnosti.

Tento etický kódex je distribuovaný a oznamovaný všetkým zainteresovaným stranám prostredníctvom vhodného komunikačného kanálu vrátane odkazu na www.kumat.sk stránku. Porušenie zásad tohto etického kódexu spôsobuje aktiváciu sankčného mechanizmu obsiahnutého najmä v slovenskej legislatíve, a to v zákone č. 300/2005 Z.z. Trestný zákon v znení neskorších predpisov a medzinárodných dohovorov. Akákoľvek zainteresovaná strana je oprávnená oznámiť porušenie etického kódexu vedeniu našej spoločnosti alebo priamo aj orgánom činným v trestnom konaní v závislosti od porušenia konkrétnej zásady. Ak to bude potrebné a vhodné, je možné zabezpečiť aj anonymitu zdroja informácie.



3. Boj s korupciou

Budúcnosť spoločnosti KUMAT spol. s r.o. závisí od trvalej dôvery zainteresovaných strán: rast a rozvoj budú zabezpečené iba vtedy, ak sa zaujme zodpovedný, transparentný a čestný postoj. Okrem etického kódexu stanovuje spoločnosť KUMAT spol. s r.o. v tomto kódexe aj súbor protikorupčných pravidiel a základné hodnoty týkajúce sa tohto aspektu.

Boj s korupciou sa zosilnil zavedením niekoľkých vnútroštátnych zákonov a medzinárodných dohôd. Tieto zákony a dohody nabádajú spoločnosti k tomu, aby bojovali s korupciou tak, že zavedú vlastné programy zabezpečovania jednotnosti v postojoch.

Spoločnosť KUMAT spol. s r.o. očakáva, že všetci zamestnanci budú na pracovisku prihladať na nasledovné rozhodujúce body:

- Korupčné praktiky sú úplne v rozpore s hodnotami a zásadami spoločnosti KUMAT spol. s r.o.. **NULOVÁ** tolerancia voči korupcii je naša zásada,
- Každý by si mal byť vedomým toho, že kto porušuje protikorupčné zákony, sa môže vystaviť prísny trestom (odňatie slobody podmienene alebo nepodmienene, peňažné tresty) a tiež disciplinárnym a pracovnoprávnym postihom,
- Povinnosť informovať sa a dohliadať na vykonávanie činností. Zamestnanci musia poznať protikorupčné zákony, rozumieť ich usmerneniam a poznať riziká vyplývajúce z ich porušenia,
- Povinnosť zavádzať predpisy týkajúce sa informovania zamestnancov, prevencie, kontroly, sankcionovania a zákazu korupčných praktík. Odmietanie všetkých noriem korupčných praktík by malo byť základným princípom každého z nás,
- Zamestnanci, ktorí majú podozrenie, že určitý postup môže predstavovať riziko korupcie sa musia obrátiť na svojho nadriadeného,
- Zamestnanci, ktorí sa podieľajú na úplatkárstve alebo korupcii, budú vystavení postihu, ktorý môže zahŕňať ukončenie výkonnej funkcie, disciplinárne konanie a okamžité skončenie pracovného pomeru, a to aj v prípade, že nedôjde k žiadnemu súdnemu procesu,
- Zamestnanci ponosú zodpovednosť za zaplatenie sankcií, pokút a iných finančných postihov, ktoré im v prípade korupčných činov uložil súd alebo ich uložil našej spoločnosti v dôsledku korupčného správania sa zamestnanca,
- Spoločnosť ukončí každý vzťah, najmä zmluvný so subdodávateľom, dodávateľom alebo partnerom, ktorý spáchal trestnú činnosť korupčného charakteru,
- Výkonní pracovníci s prevádzkovou zodpovednosťou za niektorú z prevádzok spoločnosti KUMAT spol. s r.o. (pobočka, dcérska spoločnosť, divízia, odštepny závod atď.) musia zabezpečiť, aby obchodné projekty boli vykonané v súlade so zákonmi, musia zaviesť primerané kontrolné opatrenia, reagovať na informovanie o nekalých praktikách a používať kontrolné metódy, ktoré majú k dispozícii v rámci našej spoločnosti alebo niektorého jej obchodného úseku.

3.1 Zákaz darov a pozorností

V spoločnosti nie je povolená žiadna forma darov, pri ktorých sa dá predpokladať, že prekračujú obvyklé obchodné alebo zdvorilostné praktiky, alebo ktoré sú zamerané na získanie nenáležitej výhody, či priaznivejšieho zaobchádzania pri vykonávaní akejkoľvek činnosti týkajúcej sa ktorejkoľvek zložky našej spoločnosti. Zakazuje sa akákoľvek forma daru pre verejných činiteľov alebo ich rodinných príslušníkov, ktorá

by mohla ovplyvniť nezávislosť alebo nestrannosť ich rozhodnutia alebo by mala za následok získanie akejkoľvek výhody.

Tento zákaz sa vzťahuje na sľúbené aj ponúknuté dary a tiež prijaté dary. Definícia daru znamená akýkoľvek typ výhody ako napríklad aj bezplatná účasť na konferencii, následné preplatenie konferencie, prísľub akejkoľvek bezplatnej alebo cenovo zvýhodnenej dodávky práce alebo služby. Pozornosti zamerané na podporu kultúrnych, športových alebo humanitárnych iniciatív podliehajú prísnemu schváleniu vedením spoločnosti a sú možné, len za predpokladu, že týmto spoločnosť nesleduje získanie nenáležitej výhody alebo neovplyvňuje priamo, či nepriamo úsudok zainteresovanej strany pri získaní projektu alebo svojej obchodnej aktivite.

Ponúknuté dary musia byť riadne zadokumentované, aby ich bolo možné overiť. Musí ich schváliť vedenie spoločnosti a musia byť oznámené kontrolnému orgánu.

Zainteresované strany, ktoré prijímajú nepovolené dary alebo výhody, sú povinný ich oznámiť vedeniu našej spoločnosti, ktorá vyhodnotí vhodnosť takéhoto daru a oznámi obdarovanému politiku nulovej tolerancie akejkoľvek formy korupcie.

3.2 Čerpanie z fondov a grantov

Všetky žiadosti spoločnosti o poskytnutie grantu, príspevku, pôžičky alebo úľavy zo strany verejnej správy, sa musia predkladať v súlade s vnútroštátnou alebo európskou legislatívou s rešpektovaním zásady oddelenia povinnosti, zaznamenávania a zodpovednosti.

Je vyslovene zakázané použiť, čo i len v časti poskytnutý grant, príspevok, pôžičku alebo úľavu na iný účel ako bola poskytnutá.

4. Konflikt záujmov

Konflikt záujmov vzniká, keď osobné záujmy zasahujú do povinností zamestnanca a jeho lojality voči spoločnosti, ktorú reprezentuje. Spoločnosť má právo preskúmať podozrivé vzťahy a nevhodné správanie svojich zamestnancov. Je potrebné sa vyhnúť všetkým situáciám a aktivitám, v rámci ktorých by mohlo dôjsť ku konfliktu záujmov medzi súkromnými ekonomickými aktivitami zamestnanca a aktivitami spoločnosti.

V tomto kódexe o konflikte záujmov objasňuje spoločnosť KUMAT spol. s r.o. okrem situácií opísaných v iných ustanoveniach kódexu aj aspekty konfliktu záujmov. Cieľom tohto kódexu je predchádzať situáciám predstavujúcim konflikt záujmov v našich organizačných štruktúrach a riešiť ich. V podobných situáciách sa môžu zamestnanci odvolať na tento etický kódex. Všetkým zamestnancom našej spoločnosti sa vyslovene zakazuje sledovať vlastné záujmy na úkor záujmov spoločnosti.

Spoločnosť KUMAT spol. s r.o., predpokladá, že všetci zamestnanci budú na pracovisku prihliadať na nasledovné kľúčové body:

- Od zamestnancov sa očakáva, že sa vyhnú akémukoľvek priamemu alebo nepriamemu personálnemu prepojeniu (napr. s rodinnými príslušníkmi alebo blízkymi osobami) alebo investíciám, ktoré by zasahovali, alebo by mohli zasahovať, alebo by sa mohlo zdať, že zasahujú do nezávislého uplatňovania úsudku zamestnanca, a to pri konaní v súlade s najlepšimi záujmami spoločnosti,
- Finančné záujmy: Konflikt záujmov môže vzniknúť v prípade, že sa zamestnanec alebo člen zamestnancovej rodiny priamo alebo nepriamo zapojí do rovnakého druhu podnikania, ako je ten, v ktorom pracuje naša spoločnosť, alebo vlastní značné ziskové podiely u konkurenčnej spoločnosti,
- Vonkajšie aktivity: Konflikt záujmov môže vzniknúť, keď zamestnanec alebo člen jeho rodiny zastáva funkciu riaditeľa, vedúceho pracovníka, zamestnanca alebo zástupcu organizácie, ktorá je konkurenčnou alebo ktorá má súčasný alebo perspektívny obchodný vzťah s našou spoločnosťou,
- Dary a zábava: Zamestnanci majú zakázané prijímať dary od kohokoľvek, kto má alebo sa uchádza o obchodný vzťah s našou spoločnosťou. Dary vo forme hotovosti, darčkových poukázok alebo iné ekvivalenty hotovosti, akcie, cenné papiere alebo podobné obchodovateľné položky nie sú dovolené za žiadnych okolností (viď boj s korupciou),
- Od zamestnancov sa očakáva, že sami oznámia výskyt konfliktu záujmov alebo možnosť jeho výskytu a že navrhnu, ako by sa mal vyriešiť. To znamená každý zamestnanec je povinný informovať svojho nadriadeného o všetkých ostatných svojich pozíciách zastávaných mimo našej spoločnosti,
- Ak zamestnanci neoznámia okolnosti, ktoré by mohli viesť ku konfliktu záujmov, bude táto skutočnosť samotná predstavovať porušenie týchto zásad,
- Legitímny záujem spoločnosti KUMAT spol. s r.o. musí mať vždy prednosť pred osobným záujmom zamestnancov v prípade, že existuje konflikt záujmov,
- Vedúci zamestnanci a bežní zamestnanci sa musia vyhýbať situáciám, ktoré predstavujú konflikt záujmov. Ak nastane takýto konflikt musia sa vylúčiť z účasti na tejto činnosti našej spoločnosti,
- Spoločnosť KUMAT spol. s r.o. očakáva od zamestnancov, že sa počas zamestnaneckého vzťahu budú správať lojálne a bezúhonne voči svojmu zamestnávateľovi,
- Zamestnanec každej obchodnej línie sa musí riadiť ustanoveniami stanovenými v tomto kódexe a podľa potreby aj ďalšími doplňujúcimi ustanoveniami,
- Spoločnosť KUMAT spol. s r.o. rešpektuje osobné záujmy a záväzky svojich zamestnancov mimo pracoviska: politické, náboženské, národnostné, charitatívne atď. Zamestnanci sú však vždy povinní zaujať na pracovisku vzájomné neutrálne postavenie pokiaľ ide o tieto záujmy a vzájomne sa rešpektovať.

Zamestnanci, ktorí porušujú pravidlá ohľadom zabezpečovania súladu, ktorý upravuje konflikt záujmov, budú

vystavení postihom, ktoré sa môžu pohybovať v závislosti od závažnosti porušenia, a to od jednoduchého upozornenia na porušenie pracovnej disciplíny až po závažné porušenia pracovnej disciplíny s možným následkom okamžitého skončenia pracovného pomeru.



5. Duševné vlastníctvo

Naša spoločnosť plne rešpektuje práva duševného a priemyselného vlastníctva, a to najmä autorské práva, patenty, ochranné známky, priemyselné a úžitkové vzory a rozlišovacie znaky na základe platnej legislatívy a firemnej politiky, ktorá chráni duševné vlastníctvo a rešpektuje duševné vlastníctvo iného subjektu. Nelegálna reprodukcia softwaru, dokumentácie alebo iného majetku podliehajúceho ochrane duševného vlastníctva, je v rozpore s firemnou politikou. Naša spoločnosť rešpektuje obmedzenia v licenčných zmluvách resp. v sublicenciách týkajúcich sa výroby, distribúcie, reprodukcie produktov tretích strán alebo iné obmedzenia uvedené v týchto licenciách, v ktorých sú stanovené podmienky používania a zverejňovania chráneného majetku duševného vlastníctva.

Zakazuje sa aj využitie ukradnutého, strateného alebo neoprávnene zverejneného, či inak zneužitého produktu duševného vlastníctva inej osoby. Naša spoločnosť uplatňuje nevyhnutné preventívne a následne kontrolné postupy na zabránenie zneužitia, či porušenia práv vyplývajúcich z duševného vlastníctva.

Naša spoločnosť odsudzuje akékoľvek správanie, ktoré je v rozpore s ochranou práv iných subjektov vyplývajúcich z duševného vlastníctva, ktoré môže vyústiť aj do nezákonného porušenia povinnosti mlčanlivosti, obchodného tajomstva, know-how a podobne.



6. Diskriminačné praktiky

V súlade s legislatívou platnou na území Slovenskej republiky ako aj medzinárodnými zmluvami, ktoré chránia zamestnancov pracoviska od určitých typov diskriminačných praktík, v spoločnosti nie sú takéto aktivity tolerované.

- Zamestnanec sa nesmie zapájať do žiadnej formy ohrozovania, zastrasovania, nepriateľského konania alebo urážky na základe odlišnej rasy, farby pleti, náboženstva, pohlavia, národnosti, veku, statusu veterána, hendikepu alebo politického názoru,
- Zamestnanec nesmie posielat' alebo vystavovat' obrazový, zvukový alebo obrazovo zvukový záznam na pracovisku, ktorý by bol prejavom diskriminácie voči jednotlivcovi alebo skupine.

Za účelom dodržiavania vyššie uvedených zásad boli zavedené v spoločnosti interné kontrolné mechanizmy, kedy nadriadený zamestnanec je oprávnený skontrolovať podriadenému zamestnancovi firemný e mail, telefón, kanceláriu za jeho prítomnosti a vykonať s ním pohovor za účelom odhalenie diskriminačných praktík na pracovisku v prípade oprávneného podozrenia.



7. Sexuálne obťažovanie

Sexuálne obťažovanie na pracovisku je výslovne zakázané.

Sexuálne obťažovanie je legálne definované ako verbálne, neverbálne alebo fyzické správanie sexuálnej povahy, ktorého úmyslom alebo následkom je alebo môže byť narušenie dôstojnosti osoby a ktoré vytvára zstrašujúce, ponižujúce, zneuct'ujúce, nepriateľské alebo urážlivé prostredie.

Sexuálnym obťažovaním sú nežiaduce sexuálne pokusy o zblíženie, akákoľvek žiadosť o sexuálnu priazeň alebo akékoľvek iné nežiaduce verbálne alebo fyzické správanie sa sexuálnej povahy na pracovisku, rovnako ako iné podobné konanie, ktoré vytvára nepríjemné pracovné prostredie.

Pre takéto prípady je v spoločnosti vydaný interný postup, podľa ktorého sťažnosti takéhoto druhu bezodkladne rieši priamy nadriadený.



8. Hospodárska súťaž

8.1 Zásady spravodlivej hospodárskej súťaže

Hospodárska súťaž je prirodzené súperenie medzi podnikateľskými subjektmi v boji o zákazníka. Je to jeden zo základných mechanizmov trhovej ekonomiky.

Hospodárska súťaž umožňuje súťažiteľom slobodne rozvíjať svoju súťažnú činnosť v záujme dosiahnutia hospodárskeho prospechu a vytvára podmienky združovať sa na výkon tejto činnosti.

Fyzické a právnické osoby, ktoré sa zúčastňujú na hospodárskej súťaži, aj keď nie sú podnikateľmi, majú právo slobodne rozvíjať svoju súťažnú činnosť v záujme dosiahnutia hospodárskeho prospechu a združovať sa na výkon tejto činnosti. Sú však povinné dbať pritom na právne záväzné pravidlá hospodárskej súťaže a nesmú účasť na súťaži zneužívať. Zneužitím účasti na hospodárskej súťaži je nekalosúťažné konanie, t.j. nekalá súťaž a nedovolené obmedzovanie hospodárskej súťaže vo forme klamlivej reklamy, klamlivého označenia tovaru alebo služieb, vyvolania nebezpečnej zámieny, parazitovania na povesti, podplácania.

Okrem pravidiel etického správania zavádza spoločnosť KUMAT spol. s r.o. v tomto kódexe aj pravidlá, ktorými upravuje postavenie spoločnosti v súvislosti s hospodárskou súťažou.

Akkoľvek konanie zamerané na narušenie podmienok spravodlivej hospodárskej súťaže je v rozpore s politikou spoločnosti KUMAT spol. s r.o.

Ak dôjde k nekalej súťaži, podnikatelia sa môžu domáhať ochrany podľa medzinárodných zmlúv, ktorými je Slovenská republika viazaná a ktoré sú zverejnené v Zbierke zákonov. Záväzné sú aj povinnosti zo zmlúv nezverejnených v Zbierke zákonov na základe ich vzájomnosti.

Spoločnosť KUMAT spol. s r.o. preto očakáva, že všetci zamestnanci budú na pracovisku prihliadať na nasledovné kľúčové body:

- NULOVÁ tolerancia voči korupčným praktikám,
- Zamestnancom je prísne zakázané uchýľovať sa k akýmkoľvek protisúťažným praktikám,
- Každý zamestnanec by si mal byť vedomý závažnosti postihov, ktoré môžu byť uvalené na spoločnosť, vrátane správnych postihov (mimoriadne vysoké pokuty), trestných postihov (trest odňatia slobody a peňažné tresty) a občianskych postihov (náhrada škody obeti, protisúťažného správania sa, riziko hromadnej žaloby v krajinách so sudcovským právom anulovania zmlúv a záväzkov),
- Zamestnanci musia venovať náležitú a riadnu starostlivosť podnikateľským činnostiam s cieľom zaistiť transparentnosť, aby boli všetky obchodné úkony vykonávané v súlade s platným zákonom o hospodárskej súťaži,
- Predchádzať protisúťažným praktikám. Zamestnanci, ktorí majú informácie týkajúce sa nejakej praktiky, ktorá je považovaná za nekalosúťažnú (parazitovanie na povesti podniku, podplácanie, vyvolávanie nebezpečenstva zámieny, zľahčovanie, porušenie obchodného tajomstva, ohrozovanie zdravia spotrebiteľov a životného prostredia atď.), sa musia obrátiť s touto informáciou na svojho nadriadeného,
- Spoločnosť nesmie byť členom viacerých konzorcií, ktoré predkladajú ponuku na rovnaký predmet zákazky,
- Subdodávky musia byť odôvodnené a nesmú oslabiť hospodársku súťaž,
- Spoločnosť musí poskytnúť pomoc a byť súčinná, ak je o to požiadaná pri vyšetrovaní týkajúceho sa nekalosúťažných praktík hospodárskej súťaže. Bránenie vo výkone práce vyšetrovateľom sa považuje za trestný čin,

- Zamestnanci spoločnosti KUMAT spol. s r.o. nesú zodpovednosť za zaplatenie pokút, sankcií a iných postihov, ktoré im uložil súd, v dôsledku porušenia ich povinnosti.

Pri účasti na súťaži v rámci predkladania ponúk ako aj svojim obchodným partnerom sa zaväzuje spoločnosť poskytovať vždy pravdivé, presné a transparentné informácie, vyhotovené v súlade s oprávneniami, ktorými spoločnosť KUMAT spol. s r.o. disponuje.

8.2 Správanie pri podnikaní

Všetky činnosti spoločnosti KUMAT spol. s r.o. musia byť založené na spravodlivosti a čestnosti pri riadení podnikateľskej činnosti a musia byť prirodzene zadokumentované. V každom štádiu podnikateľskej činnosti by malo byť možné overiť rozhodovací, schvaľovací a implementačný proces.

Každá činnosť by mala byť v rozsahu podľa jej charakteru prirodzene zdokumentovaná tak, aby ju bolo možné kedykoľvek overiť, vykonať kontrolu jej transakcie a identifikovať zodpovednú osobu, ktorá činnosť schválila, vykonala, zaznamenala, či skontrolovala.

Spoločnosť KUMAT spol. s r.o. podporuje výlučne len slobodnú a spravodlivú hospodársku súťaž a svoju podnikateľskú aktivitu a správanie tomu aj prispôsobuje, aby bolo vytvorené zdravé konkurenčné prostredie, v ktorom rozhodujú lepšie zručnosti, odbornosť a efektívnosť. Akékoľvek konanie zamerané na skreslenie podmienok hospodárskej súťaže je v rozpore s politikou spoločnosti KUMAT spol. s r.o., preto je zakázané.

Spoločnosť podporuje transparentnú spoluprácu so všetkými orgánmi verejnej a štátnej správy a odsudzuje akékoľvek iné správanie, ktoré by bolo v rozpore s touto zásadou.

8.3 Firemné správanie

Spoločnosť KUMAT spol. s r.o. firemné správanie v rámci tohto etického kódexu vo všetkých rovinách svojej činnosti, najmä odkazuje na formálne a zásadné dodržiavanie platnej legislatívy na aj na úseku hospodárskej súťaže, podporuje pri rešpektovaní platnej legislatívy a zásad etického správania aj rozhodovanie prostredníctvom osobných stretnutí rešpektujúc transparentné správanie aj voči svojim veriteľom, zachovávajúc integritu základného imania a rezerv, ktoré nie je možné voľne použiť.

Z dôvodu nutnosti overenia legálnosti konania spoločnosť KUMAT spol. s r.o. vedie s maximálnou transparentnosťou účtovníctvo. Zakazuje sa uvádzať falošné, klamlivé alebo zavádzajúce účtovné záznamy skresľujúce finančnú kondíciu spoločnosti. Činnosť spojená a administratívou a účtovníctvom sa vykonáva pomocou aktualizovaných nástrojov a postupov v oblasti IT, optimalizujúc ich efektívnosť, správnosť, úplnosť a zhodu s účtovnými zásadami, čím sa uľahčuje vykonávanie nevyhnutných kontrol nad zákonnosťou, súdržnosťou a zhodou rozhodovacieho a schvaľovacieho procesu. Spoločnosť KUMAT spol. s r.o. je presvedčená, že správnosť a transparentnosť podnikovej účtovnej závierky predstavuje dôležité hodnoty, ktoré v konečnom dôsledku majú aj vplyv na pravidlá hospodárskej súťaže.

8.4 Vzťahy so zákazníkmi

Spoločnosť KUMAT spol. s r.o. v rámci vzťahov so zákazníkmi deklaruje korektnosť a jasnosť obchodných rokovaní z jej strany a dodržiavanie všetkých zmluvných opatrení ako aj lojálne vystupovanie voči obchodnému partnerovi a dôsledné plnenie si zmluvných záväzkov. Spoločnosť bude pri účasti na výzvach v hospodárskej súťaži predkladať ponuky so starostlivým zvážením zhody a uskutočniteľnosti požadovaných služieb, najmä s ohľadom na svoje technické a ekonomické dodržiavanie podmienok, pričom ak je to možné obratom nahlási

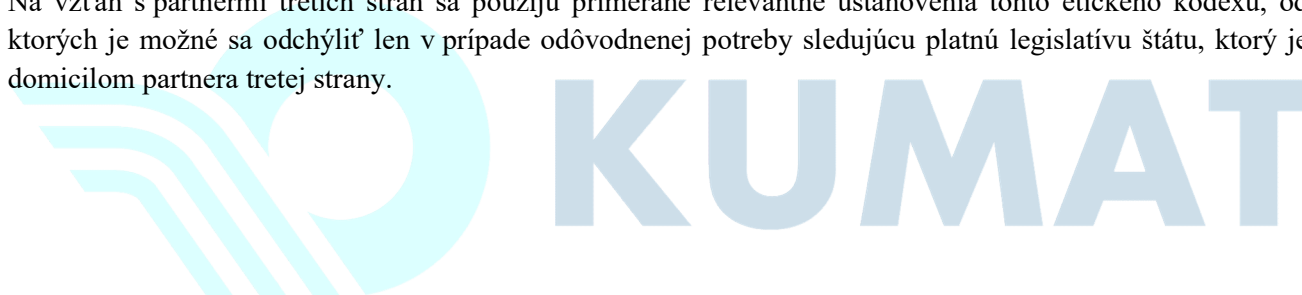
zistené anomálie. V rámci procesu predloženia ponuky musí byť zabezpečená primeraná norma kvality, bezpečnostných opatrení a ochrany životného prostredia.

8.5 Vzťahy s dodávateľmi

Na vzťah s dodávateľmi sa použijú primerane relevantné ustanovenia tohto etického kódexu. Spoločnosť KUMAT spol. s r.o. bude monitorovať dodržiavanie tohto etického kódexu aj zo strany svojich dodávateľov v rámci svojich možností a schopností a platnej legislatívy. Spoločnosť KUMAT spol. s r.o. bude spolupracovať s dodávateľmi, zmluvnými partnermi alebo subdodávateľmi, o ktorých je presvedčená, že konajú v súlade s platnou legislatívou a týmto etickým kódexom. Spoločnosť KUMAT spol. s r.o. prijme všetky relevantné opatrenia, ktoré bránia infiltrácii organizovaného zločinu v spoločnosti KUMAT spol. s r.o., a to na všetkých úrovniach a všetkých jej sekciách. Výber dodávateľov musí byť vždy založený na objektívnom vyhodnotení kvality a ceny za poskytovanú službu alebo tovar, podmienkach ich dodania, rýchleho zabezpečenia potrebnej služby a v neposlednom rade aj morálnej integrity dodávateľa zameranej na dodržiavanie platnej legislatívy a zmluvných záväzkov. Nikdy nemôže byť uprednostnený jeden dodávateľ pred iným na základe osobných väzieb, protekcionárstva alebo iných nenáležitých výhod, ktorými nie sú výhody podľa platnej legislatívy. Na tento účel slúži aj tento etický kódex ako preventívny protokol na prevenciu proti všetkým formám zvýhodňovania a infiltrácie organizovaného zločinu v súkromnom alebo verejnom zmluvnom sektore práce, služieb a dodávok.

8.6 Vzťahy s partnermi tretích strán

Na vzťah s partnermi tretích strán sa použijú primerane relevantné ustanovenia tohto etického kódexu, od ktorých je možné sa odchýliť len v prípade odôvodnenej potreby sledujúcu platnú legislatívu štátu, ktorý je domicilom partnera tretej strany.



9. Ochrana a zlepšenie výkonu zamestnancov

9.1 Pracovnoprávny vzťah

Spoločnosť KUMAT spol. s r.o. považuje ľudské zdroje za najdôležitejšiu súčasť svojho pôsobenia na trhu. Len od spokojných zamestnancov sa rozvíjajú jej pozitívne hospodárske výsledky. Spoločnosť KUMAT spol. s r.o. sa zaväzuje poskytovať všetkým svojim zamestnancom rovnakú ochranu a podporu, najmä sa zaväzuje zamestnávať zamestnancov výlučne len v legálnom zväzku s riadne uzatvorenou písomnou pracovnou zmluvou, alebo dohodou o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru. Spoločnosť KUMAT spol. s r.o. má nulovú toleranciu voči nelegálnemu zamestnávaniu.

Pracovnoprávne vzťahy sú právne vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancom, ktorý vykonáva závislú prácu. V rámci pracovnoprávneho vzťahu sa zaväzuje spoločnosť KUMAT spol. s r.o., rešpektovať všetky predpisy na úseku sociálneho a zdravotného zabezpečenia, daňovej povinnosti, kolektívne zmluvy, predpisy týkajúce sa pracovnej doby, práva na odpočinok. Spoločnosť KUMAT spol. s r.o. uznáva zákonné práva zamestnancov na založenie nových alebo vstup do existujúcich odborových organizácií a na kolektívne vyjednávanie, práva zamestnanca na spravodlivú mzdu a odmenu za vykonanú prácu. Spoločnosť KUMAT spol. s r.o. v prípade využívania zahraničného personálu dodržiava všetku platnú legislatívu daného štátu s ohľadom aj na zásady uvedené v tomto Etickom kódexe, vrátane úpravy minimálnej mzdy.

Spoločnosť KUMAT spol. s r.o. má nulovú toleranciu voči zamestnávaniu osôb mladších ako 15 rokov. Spoločnosť KUMAT spol. s r.o. nezamestnáva ani osoby mladšie ako 18 rokov pre kategóriu prác označených ako riziková práca podľa Dohovoru Medzinárodnej organizácie práce č. 182. V spoločnosti KUMAT spol. s r.o. platí prísny zákaz detskej práce, ako aj prísny zákaz nútených prác (nevoľníctvo, otroctvo, nútená alebo nedobrovoľná práca, obchodovanie s ľuďmi).

9.2 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Spoločnosť KUMAT spol. s r.o. garantuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci svojich zamestnancov s pracovným prostredím vždy rešpektujúcim integritu svojho zamestnanca, bezpečné a zdravé pracovné prostredie s dodržiavaním platnej legislatívy na úseku ochrany a zdravia zamestnanca pri práci a prevenciou pred vznikom pracovného úrazu.

Bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci garantuje spoločnosť KUMAT spol. s r.o. na úrovni dostupnej technickej, organizačnej a ekonomickej úrovne danej doby vychádzajúc z platnej legislatívy, ktorá umožňuje spoločnosti predchádzať a predvídať riziká, vyhodnocovať riziká, ktoré hrozia, bojovať proti nim pri ich zdroji, prispôbiť prácu zamestnancovi podľa jeho možností, schopností a odbornej kvalifikácie, zohľadňovať technický pokrok pre uľahčenie práce zamestnanca a zvýšenie bezpečnostnej úrovne.

Každý zamestnanec svojim zodpovedným správaním musí prispieť k dodržiavaniu bezpečnosti na pracovisku a zásadám správnej hygieny.

Podrobné pravidlá bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci upravuje osobitné interná smernica spoločnosti KUMAT spol. s r.o. OS – 08 s označením Riadenie BOZP.

V súlade so zákonom na ochranu nefajčiarov je zakázané fajčiť na pracovisku. Fajčenie je povolené len vo vyhradených priestoroch za podmienky, že dym alebo splodiny z fajčenia nemôžu ohroziť zdravie a bezpečnosť tretích osôb a majetok spoločnosti alebo iného subjektu.

9.3 Životné prostredie

Spoločnosť KUMAT spol. s r.o. vyjadruje podporu k programom na ochranu životného prostredia a snaží sa podľa svojich maximálnych možností a schopností prispôsobiť svoje činnosti tak, aby predchádzala znečisťovaniu a ohrozovaniu životného prostredia prostredníctvom dosiahnutia balansu medzi svojimi ekonomickými výsledkami, prevzatím zodpovednosti za výsledok svojej práce a environmentálnymi potrebami.

Spoločnosť KUMAT spol. s r.o. rešpektuje a s primeranou starostlivosťou sa riadi všetkou platnou legislatívou na úseku ochrany životného prostredia a to najmä, ale nielen, na úseku likvidácie odpadu, ktorý vznikol ako dôsledok jej činnosti pri realizácii jednotlivých projektov. Rovnako plnenie povinností na úseku ochrany životného prostredia najmä úseku odpadového hospodárstva vyžaduje aj od svojich partnerov.

9.4 Využívanie zdrojov IT

Spoločnosť KUMAT spol. s r.o. považuje moderné zdroje IT za efektívny nástroj úspešného fungovania spoločnosti na hospodárskom trhu a najmä uľahčenie práce svojim zamestnancom. Keďže IT zdroje sú efektívnym nástrojom na fungovanie spoločnosti, tak spoločnosť KUMAT spol. s r.o. vyslovene deklaruje, že všetky informácie a údaje uložené v IT zdrojoch sú predmetom jej vlastníctva, pričom neoprávnené nakladanie s nimi sa považuje za hrubé porušenie pracovnej disciplíny. IT zdroje možno využívať len na pracovné účely. Je zakázané používať na IT zdrojoch patriacich do vlastníctva spoločnosti KUMAT spol. s r.o. akékoľvek počítačové alebo komunikačné software bez udelennej licencie alebo v rozpore s ňou alebo spôsobom porušujúce autorské práva iného subjektu.

Spoločnosť KUMAT spol. s r.o. spracúva údaje na svojich IT zdrojoch. Pri tomto spracovaní sa zaväzuje zachovať dôvernosť a súkromie zúčastnených strán, najmä rešpektovať zákon na ochranu osobných údajov. Na ochranu osobných údajov má spoločnosť KUMAT spol. s r.o. osobitnú internú smernicu. Zároveň spoločnosť zabezpečuje kybernetickú bezpečnosť a koordináciu systému informačnej bezpečnosti, k čomu zaväzuje aj svojich dodávateľov.

Počas nakladania s dôvernými alebo súkromnými informáciami spoločnosť garantuje ich ochranu s tým, že ak ich poskytuje tretiemu subjektu je povinná s ním uzavrieť dohodu o mlčanlivosti. K zverejneniu takejto informácie bez súhlasu jej pôvodcu môže dôjsť len v súlade s platnými právnymi predpismi napr. na úsek boja proti legalizácii príjmov z trestnej činnosti.

10. Oznamovanie porušenia pravidiel etického kódexu

Každý zamestnanec spoločnosti KUMAT spol. s r.o., ktorý sa dozvie o porušení protikorupčných pravidiel stanovených týmto etickým kódexom alebo zákonmi platnými na území Slovenskej republiky, alebo má podozrenie, že tieto pravidlá boli porušené, môže túto skutočnosť oznámiť písomne vedeniu spoločnosti, alebo prostredníctvom „Protikorupčnej schránky“, ktorá je viditeľne označená a umiestnená na chodbe v pravom krídle budovy. Oznamovateľ môže svoj podnet podať aj anonymne.

Zamestnávateľ je povinný každý takýto podnet preveriť v lehote do 90 dní odo dňa, kedy sa o podnete dozvedel.

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že v žiadnom z prípadov nahlásenia porušenia protikorupčných pravidiel nebude vyvodzovať akékoľvek odplatné opatrenia alebo neoprávnené postihy v pracovnoprávnom vzťahu voči oznamovateľovi porušenia.



Etický kódex odráža všeobecné princípy usmerňovania zamestnancov pri etickom správaní a jeho účelom nie je uviesť každú špecifickú situáciu. V tomto zmysle spoločnosť nie je obmedzovaná v tom, aby iniciovala disciplinárne konanie ohľadne určitej udalosti, ktorá sa nezhoduje s etickými princípmi, ktoré nie sú vyslovene uvedené v tomto kódexe.

Termíny školení dodržiavania etického kódexu vo všetkých jeho bodoch sa odporúča vykonávať v pravidelných intervaloch. Odporúčaná frekvencia je jeden krát ročne.

Zmeny v kódexe je oprávnený svojím podpisom vykonávať konateľ spoločnosti.

Dátum	Podpis
02.11.2023	
02.11.2023	